



Dopis, poslan vladi RS dne 20. 3. 2020

....

Posledica predlogov ukrepov novega interventnega zakona v sprejemanju, ki res niso uporabni za nas, je, da so turistična podjetja primorana izbirati med:

- **Masovnim odpuščanjem ali**
- **Čakanjem na delo le s 50 % nadomestilom za zaposlene (ki ga podjetja lahko koristijo ob izrednih razmerah), kar pa bo pahnilo delavce v eksistenčno krizo, državo pa obremenilo z rekordnim številom brezposelnih.**

Da bi se izognili zgornjim ukrepom, predlagamo:

- **Avstrijski model pomoči, in sicer državno pomoč v znesku 1.000 € glavarine na delavca v turistični industriji na mesec ali**
- **Urgentno dopolnitev predloga interventnega zakona v zvezi s čakanjem na delo doma, in sicer tako, da plače zaposlenih v primeru čakanja na delo doma v višini 80 % plače prevzame država, 20 % pa delodajalci.**

Nujno predlagamo tudi:

Finančno – likvidnostni ukrepi

1. zagotovitev likvidnostnih sredstev v obliki nepovratnih sredstev, subvencioniranje izpada prihodkov turističnim družbam,
2. oprostitev vseh prispevkov in davkov na plače za vse zaposlene v turizmu in gostinstvu za leto 2020,
3. oprostitev davka od dohodka pravnih oseb za 2019 in 2020 ali podaljšanje rokov za plačila davkov in znižanje davčne stopnje,
4. znižanje davka od iger na srečo za leti 2020 in 2021,
5. oprostitev plačila vodnih povračil in koncesij za leti 2020 in 2021,
6. oprostitev plačila nadomestil za stavbna zemljišča za leti 2020 in 2021,
7. zagotovitev nepovratnih sredstev za nujne investicije,
8. neupoštevanje de minimisa pri subvencioniranju, saj sicer številne turistične družbe ne bodo mogle kandidirati za ta sredstva,
9. sprejem zakonske podlage, ki bo uredila odlog vračanja vplačil potnikov za nerealizirana potovanja,

Delovno – pravni ukrepi

10. uvedba skrajšanega delovnega časa,
11. ukrepi pomoči samozaposlenim,
12. uveljavljanje delnega povračila nadomestil plač delavcev v dolžini 6 mesecev,
13. pri interventnem zakonu v zvezi s čakanjem na delo doma upoštevati specifiko zimskih destinacij (prisotnost presežnih ur, dopustov),
14. odprava administrativnih zahtev po obveščanju inšpektorata za delo in zapisa v pogodbah o zaposlitvi, da delavec dela od doma,
15. podaljšanje roka za zaposlitev tujcev po prevzemu delovnih dovoljenj na 60 dni,
16. zakonska ureditev prenehanja veljavnosti pogodbe o zaposlitvi zaposlenemu, ki izpolnjuje pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine (izjema interes delodajalca),
17. začasna opustitev 1. odst. 162. člena ZDR-1, ki določa, da je mogoče letni dopust izrabiti v več delih, s tem, da mora en del trajati najmanj dva tedna,

Marketinški ukrepi

18. uvedba voucherskega sistema spodbuditve domačega povpraševanja po zaključku sprejetih ukrepov.

....